

## ABBIGLIAMENTO - Industria

### Periodo di prova

Livello/Categoria	Periodo (mesi)
8	6
7	6
6	4
5	4
4	3
3	2
2	2
1	1
Viaggiatori e piazzisti 1	3
Viaggiatori e piazzisti 2	2
Apprendisti (contratto maggiore di 12 mesi)	6
Apprendisti (contratto fino a 12 mesi)	3

Per le assunzioni a termine di durata fino a 6 mesi, la durata del periodo di prova è ridotta alla metà.

Il periodo di prova non si applica al lavoratore assunto nuovamente dalla medesima impresa e per le medesime mansioni qualora egli abbia prestato la propria attività con contratto di lavoro subordinato per un periodo complessivo di almeno 9 mesi nell'arco dei 2 anni antecedenti la data della nuova assunzione.

Per il personale assunto con contratto part-time di tipo verticale o misto la durata del periodo di prova deve essere computata in giornate lavorative, calcolandosi per ogni mese 22 giornate lavorative e per ogni settimana 5 giornate lavorative (ovvero, rispettivamente, 26 e 6 giornate lavorative per cicli di 6 ore su 6 giorni).

## Divisori contrattuali

Tipo di divisore	Tipologia lavoratore	
	Generico1 (5 gg. a sett.)	Turno 6*6
Mensile orario	173	156
Mensile giornaliero	22	26
Settimanale orario	40	36
Giornaliero orario	8	6

## Ferie, ROL, Ex festività

Qualifica	Istituto	Ore annue previste		
		Fino al 10°	Dall'10° al 18°	Oltre il 18°
Impiegati	Ferie	4 (sett.)	4 (sett.) + 1 g.	5 (sett.)
	Rol (settimana da 5 gg.)	56		
	Rol (settimana da 6 gg.)	36		
	Ex festività (settimana da 5 gg.)	32		
	Ex festività (settimana da 6 gg.)	30		
Intermedi	Ferie	4 (sett.)	4 (sett.) + 1 g.	5 (sett.)
	Rol (settimana da 5 gg.)	56		
	Rol (settimana da 6 gg.)	36		
	Ex festività (settimana da 5 gg.)	32		
	Ex festività (settimana da 6 gg.)	30		
Operai	Ferie	4 (sett.)		
	Rol (settimana da 5 gg.)	56		
	Rol (settimana da 6 gg.)	36		

<b>Qualifica</b>	<b>Istituto</b>	<b>Ore annue previste</b>
	Rol (turnisti a squadra)	52
	Rol (turnisti a squadra notturno)	60
	Rol (turnisti 5*8)	64
	Rol (turnisti 5*8 notturni)	72
	Rol (turnisti 6*6)	24
	Ex festività (settimana da 5 gg.)	32
	Ex festività (settimana da 6 gg.)	30

## Maggiorazioni

Tipologia di lavoro	%
Notturmo	44
Notturmo festivo	54
Festivo	38
Notturmo (6*6 a rotazione)	38
Notturmo (stabilmente e continuamente)	45,5
Turni a squadra	1,38
Turni a scacchi	1,64
Domenicale con rip. compensativo (mansioni discontinue non fruanti di alloggio)	38

## Straordinari

Tipologia di lavoro	%
Prime 5 ore settimanali (diurno)	35
Successive ore oltre le 5 (diurno)	45
Notturmo	56
Festivo	61

Notturmo festivo	66
Supplementare	24
Diurno (a turni)	40
Notturmo (a turni)	61
Festivo (a turni)	67
Notturmo festivo (a turni)	72

## Assenze

### - MALATTIA

	TRATTAMENTO ECONOMICO	MASSIMO / COMPORTO
Operai	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° al 3° giorno = 50%</li> <li>• dal 4° al 180° giorno = 100%</li> <li>• dal 181° giorno fino al termine del periodo di conservagione del posto = 50%</li> </ul>	- 15 mesi nell'arco di 30 mesi per le seguenti gravi patologie debitamente documentate e accertate che richiedano terapie salvavita: uremia cronica, talassemia ed emopatie sistematiche, neoplasie maligne.
Intermedi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° al 4° mese = 100%</li> <li>• dal 5° mese in poi = 50%</li> </ul>	
Impiegati	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° al 4° mese = 100%</li> <li>• dal 5° mese in poi = 50%</li> </ul>	

### - INFORTUNIO

	TRATTAMENTO ECONOMICO	MASSIMO / COMPORTO
Tutte le qualifiche	- dal 1° giorno fino a guarigione clinica = 100%	

## - MATRIMONIO

---

Tutte le qualifiche	15 giorni consecutivi di calendario - corresponsione normale retribuzione di fatto mensile
---------------------	--

## - MATERNITA' PATERNITA'

---

Tutte le qualifiche	100% della retribuzione nei due mesi prima del parto e nei tre mesi ad esso successivi
---------------------	--

## - ASPETTATIVA

---

Cariche sindacali e funzioni pubbliche	Legge 20/5/1970, n. 300 all'art. 31, dalla legge 27/12/1985, n. 816 all'art. 4 e dalla legge 3/8/1999, n. 265 all'art. 22
--	---

---

Motivi personali/familiari	Alla lavoratrice madre adibita a lavoro a squadre che comprenda turni anche notturni può essere concessa, a richiesta, un'aspettativa per necessità di assistenza al proprio bambino di età non superiore a 18 mesi.
----------------------------	--

Nel caso di superamento del periodo di conservazione del posto di cui al presente articolo, il lavoratore che abbia avuto un lungo periodo o ripetuti periodi di ricovero ospedaliero o di ricovero in day hospital, ovvero sia stato sottoposto a terapia salvavita ha diritto, a richiesta, ad un periodo di aspettativa fino ad un massimo di quattro mesi oltre i limiti di conservazione del posto.

Tossicodipendenza	<p>Lavoratore tossicodipendente: Il lavoratore del quale sia stato accertato lo stato di tossicodipendenza e che intenda sottoporsi ad un trattamento di terapia e riabilitazione, ha diritto alla conservazione del posto per il tempo necessario all'esecuzione del trattamento riabilitativo. La durata massima della conservazione del posto è di tre anni.</p> <p>Familiare tossicodipendente: I lavoratori familiari di tossicodipendenti, per i quali il servizio pubblico per le tossicodipendenze attesti la necessità di concorrere al programma di riabilitazione, hanno diritto, a richiesta, ad un periodo di aspettativa, che sarà concessa in relazione alle esigenze organizzative e produttive aziendali. La durata massima dell'aspettativa è di tre mesi e può essere concessa una sola volta per ogni familiare coinvolto.</p>
-------------------	--

Volontariato nazionale/internazionale	<p>Compatibilmente con l'organizzazione e con le esigenze tecnico-produttive, le imprese, sempre nell'ambito di programmi certificati e verificabili, valuteranno le richieste di aspettativa non retribuita per periodi prolungati di volontariato nazionale e/o internazionale. Tali aspettative non potranno comunque essere superiori a 6 mesi.</p>
---------------------------------------	---

## Preavviso

Qualifica e livello	Anni di servizio		
	Fino al 5°	Dal 5° al 10°	Oltre il 10°
impiegati 8°, 7°	2 mesi	3 mesi	4 mesi
impiegati 6°, 5°	1 mese e 1/2	2 mesi	3 mesi
impiegati 4°, 3°, 2°	1 mese	1 mese e 1/2	2 mesi
intermedi	1 mese	1 mese e 1/2	2 mesi
operai 5°, 4°, 3°	2 settimane		
altri operai	1 settimana		
viaggiatori e piazzisti, prima categoria	1 mese e 1/2	2 mesi	3 mesi
viaggiatori e piazzisti, seconda categoria	1 mese	1 mese e 1/2	2 mesi

Per quanto riguarda gli impiegati, gli intermedi e i viaggiatori e piazzisti, i termini di disdetta decorreranno dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Coadiutori di assistenti di filatura: il periodo di preavviso è pari ad un mese.

Per gli apprendisti professionalizzanti, al termine del contratto, ciascuna parte può recedere con un preavviso di 15 giorni.

Per i lavoratori a tempo determinato, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà, eccetto che per gli operai i cui termini rimangono comunque invariati.

eDotto Srl | Via Santocchia, 90 - 06034 Foligno (PG) - tel. +39.0742.320759 - fax. +39.0742.840431 - P.iva 03025860549 - [www.edotto.com](http://www.edotto.com)

Testata giornalistica registrata presso il tribunale di Perugia con registrazione N° 23/2008